

# MANAGEMENT BY FISH

*„Die Dosis macht das Gift“. (Paracelsus)*

„Alles Leben ist Leiden.“ – diese Philosophie scheint häufig vor allem am Arbeitsplatz zu gelten. Und Einkommen hat den Charakter von „Schmerzensgeld“ - welches gerne zu niedrig ausfällt. Da hilft nur noch Warten im „Pensionsbunker“ - es sind ja nur noch 21. Jahre, 3 Monate und 2 Tage. Sich Totstellen hilft manchmal – oder anders ausgedrückt: Beim Arbeits-Tantra hat der verloren, der sich zuerst bewegt....Sollte hier jemand lachen, gibt es gleich eine Gehaltskürzung – wir sind hier nicht zum Lachen - Arbeiten ist eine ernste, wenn geht schmerzvolle Angelegenheit. Fühlen Sie sich beruflich fehl am Platz? Na dann passt ja alles.

**Management by FISH** liefert hier andere Zugänge und Sichtweisen. Die MitarbeiterInnen am Fischmarkt in Seattle haben **einfache und wirksame** Prinzipien entwickelt, wie auch schwere/fordernde und teilweise sogar schlecht bezahlte Arbeit Freude machen und Sinn stiften kann:

1. Wähle täglich deine Einstellung – sonst wird heute ein schlechter Tag, denn es gibt viele Gründe, dass dein Tag ein schlechter wird.
2. Mach anderen Menschen eine Freude – es sind die kleinen Gesten und Dinge, die Freude bereiten und Beziehung fördern
3. Sei präsent – der Fokus auf das Hier und Jetzt schärft Ihr Bewusstsein und verbessert die Wahrnehmungsfähigkeit
4. Spiele bei der Arbeit: Spielerische Leichtigkeit kann aus Worten, Taten, Gedanken schöpfen und fördert Ihren Arbeits-Flow

Diese Prinzipien können adaptiert in Ihrem Unternehmen oder Team durch konkrete Maßnahmen und Verhaltensweisen im Arbeitsalltag integriert werden. „Lust auf Leistung“ - heißt die Devise!

*„Wir nehmen die Welt nicht so wahr, wie sie ist, sondern so, wie wir sind.“ (Steven Covey)*

## Was bringt es?

- (Selbst-) Motivierte MitarbeiterInnen und MitarbeiterInnen-Bindung
- Stärkung der KundenInnenbeziehungen und Verbesserung der Kommunikation
- Gesundheit/Reduktion von Krankenstandstagen
- Arbeitsplatzqualität und Senkung der Fluktuation
- Verbesserung der Leistungsqualität und Kreativität
- Stärkung der Identität

**Methoden:** Kurzinputs, Einzel-Gruppenarbeiten, Verhaltensübungen, Transferreflexionen, Kollegiale Beratung, Rituale, Elemente aus dem Zürcher Ressourcen Modell ®

**Zielgruppen:** Teams, Projekte, Führungskräfte, Unternehmen, Interessierte Personen.

**Dauer:** 2 Tage (+ 1 Tag Umsetzungs-Follow-Up empfohlen)

**IFUM** INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ  
UND MOTIVATION EU

Internet: [www.ifum.eu](http://www.ifum.eu)

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)

*„Humor ist für das Leben das, was die Stoßdämpfer fürs Auto sind.“*