

Be Your Best: Führen mit ganzer Kraft

„Unbewusstheit ist die größte Falle.“

Die Inspirationsfähigkeit und Akzeptanz von Führungskräften hängt maßgeblich von einem authentischen Führungsstil und täglich gelebter Wertschätzung ab. Laut Studien werden nur 11% der Führungskräfte als inspirierend eingeschätzt. MitarbeiterInnen beobachten sehr genau, wie Führungskräfte agieren und diese werden täglich in ihrer Führungsrolle gefordert und „abgeklopft“. Die Führungsfunktion muss nicht unbedingt mit dem sozialen Status zusammenfallen, den eine Führungskraft im Kontext der MitarbeiterInnen einnimmt. Sozialer Status schöpft vor allem aus der inneren Haltung einer Führungskraft, und diese Haltung wird äußerlich durch den wahrnehmbaren Habitus sichtbar. Die Haltung der Führungskraft kann auch als Summe der maßgeblichen „bewussten und unbewussten“ Werte verstanden werden, welche im täglichen Kommunizieren und Handeln für die MitarbeiterInnen erfahrbar wird. ABER: Soziale Vereinsamung, Weisungsbefugnis und Leistungsdruck können Führungskräfte in eine große Divergenz von gewolltem und tatsächlich vorgelebtem Verhalten führen. Dieses Training unterstützt Führungskräfte und Schlüsselkräfte bei der Selbstreflexion und Integration wichtiger eigener Wesensmerkmale. Dadurch wird dieses Training zum Ansatzpunkt für die dauerhafte Integration und Weiterentwicklung „vorbildlicher“ Verhaltensweisen und Führungszugänge.

Ziele

- Reflexion des eigenen Verhaltens und Auffinden von Entwicklungs-Punkten
- Intensives Feedback und Statusreflexion
- Verbesserung der Selbstwahrnehmung
- Teamdynamische Prozesse erfahren und auf die Führungsarbeit anwenden

Inhalte, u.a.

- Grundlagen: Rangdynamik und Teamentwicklung
- Persönliche Werte, Wertequadrat und Inneres Team
- Skalierung und Teamdynamischer Kreis
- Individuelles und kollektives Feedback
- Soziogramme und sozialer Status
- Reflexionsjournal, Anker und Übungen
- Erfahrungsaustausch

Methoden: Kurzinputs, Einzel- Gruppenarbeiten, Soziogramme, BrainSurfing, Reflexionsjournal, Verhaltensübungen, Feedback;

Dauer: 2 Tage + Follow-Up (empfohlen)

IFUM INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ
UND MOTIVATION EU

Internet: www.ifum.eu

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: office@ifum.eu

Feedback, das Frühstück für Champions!