

## **Teamdynamisches Training für Führungskräfte: Feedback, das Frühstück für Champions!**

*„Bevor du ausziehst die Welt zu verbessern  
gehe vorher 3 Mal durch dein eigenes Haus.“*

Die Inspirationsfähigkeit und Akzeptanz von Führungskräften hängt maßgeblich von einem authentischen Führungsstil und einer täglich gelebten Wertschätzung ab. Laut Studien werden nur 11% der Führungskräfte als inspirierend eingeschätzt. MitarbeiterInnen beobachten sehr genau, wie Führungskräfte agieren und diese werden täglich in ihrer Führungsrolle gefordert und „abgeklopft“. Die Führungsfunktion muss nicht unbedingt mit dem sozialen Status zusammenfallen, den eine Führungskraft im Kontext der MitarbeiterInnen einnimmt. Sozialer Status schöpft vor allem aus der inneren Haltung einer Führungskraft, und diese Haltung wird äußerlich durch den wahrnehmbaren Habitus sichtbar. Die Haltung der Führungskraft kann auch als Summe der maßgeblichen „bewussten und unbewussten“ Werte verstanden werden, welche im täglichen Kommunizieren und Handeln für die MitarbeiterInnen erfahrbar wird. ABER: Soziale Vereinsamung, Weisungsbefugnis und Leistungsdruck können Führungskräfte in eine große Divergenz von gewolltem und tatsächlich vorgelebtem Verhalten führen. Dieses Training unterstützt Führungskräfte und Schlüsselkräfte „schonungslos“ bei der Selbstreflexion und Integration wichtiger eigener Wesensmerkmale (Schattenarbeit). Dadurch wird dieses Training zu einem markanten Impulsgeber für die eigene persönliche Ent-Wicklung zu einer reifen Führungskraft.

### **Ziele**

- Reflexion der eigenen Rolle und des eigenen Verhaltens: direkt und konkret!
- Intensives Feedback und Statusreflexion
- Verbesserung der Selbstwahrnehmung durch offenes Feedback
- Teamdynamische Prozesse erfahren und auf die Führungsarbeit anwenden

### **Inhalte**

- Grundlagen: Rangdynamik und Teamentwicklung
- Teamdynamischer Kreis
- Einzelfeedback und Teamfeedback
- Wertequadrat und Inneres Team: Core Values der Führungspersönlichkeit
- Skalierung
- Soziogramme und sozialer Status: Macht, Vertrauen, Irritation
- Umgehen mit Emotionen
- Reflexionsjournal und (Selbst-)Wahrnehmungstraining
- Anker und Übungen
- Kollegiale Beratung

**Methoden:** Kurzinputs, Einzel- Gruppenarbeiten, Soziogramme, BrainSurfing, Reflexionsjournal, Verhaltensübungen;

**Dauer:** 3 Tage

*„Am heilsamsten wäre, wenn man sich selbst beim Tun beobachten könnte.“*

**IFUM** INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ  
UND MOTIVATION EU

Internet: [www.ifum.eu](http://www.ifum.eu)

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)