

TEAMENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE

„Vom Leiden zum Leiten kommen, vom Knick zum Kick.“

Wo Menschen miteinander arbeiten entstehen unweigerlich gruppenspezifische Prozesse. Rollen, Abläufe, Aufgaben, Werte und Spielregeln entstehen. Kommen neue MitarbeiterInnen hinzu oder scheiden welche aus, ändert sich die Zielsetzung oder kommt es zu Beförderungen – immer sind die TeamleiterInnen und das Team gefordert, erfolgreiche Arbeit zu leisten und gleichzeitig das Miteinander zu pflegen. Laut internationalen Studien verbringen Führungskräfte 20% ihrer Zeit mit Konflikten und deren Auswirkungen. Von einer Gruppe zum Team werden, aktive Teamentwicklung und Selbstorganisation sind die Hauptzielrichtungen dieses TOP Aktuellen Seminars.

Ziele

- Reflexion der Rollen und Prozesse im Team
- Verbesserung des Arbeitsklimas und der Performance
- Reduktion von Missverständnissen, Konflikten und Zeitfressern
- Definition individueller Ansatzpunkte zur Stärkung der Teamentwicklung

Inhalte

- 3 Säulen erfolgreicher Führung;
- Grundlagen: Unterschied „Gruppe vs. Team“
- Rangdynamik und Phasen der Teamentwicklung
- Normative Konflikte „umschiffen“: Alphakämpfe, Storming und Mobbing;
- Teamkultur als Führungsvertrag
- Führungskompetenz im Team
- Führungslandkarte als Soziogramm: Macht, Vertrauen, Irritation
- Erfolgreiche Strukturen und Prozesse der Teamführung aktiv gestalten
- Die Rolle der Stellvertretung
- Interventionen der Teamentwicklung
- Teamspezifische Themenstellungen, u.a. Fluktuation, Krankenstände, Innere Kündigung, u.a.
- Fallarbeit, Tipps

Methoden: Fachinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Teamcoaching, Verhaltensübungen, Demonstrationen, BrainSurfing, Skalierungen;

Dauer: 2 Tage (Follow-Up empfohlen)

„TEAM: Toll Ein Anderer Machts?“

IFUM INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ
UND MOTIVATION EU

Internet: www.ifum.eu

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: office@ifum.eu