

Teamkultur und Teamgeist: Passendes Denken und Handeln im Team

*„Nebeneinander ist ein Minuseffekt,
Miteinander ist ein Additionseffekt,
Füreinander ist ein Synergieeffekt“*

Werte steuern Handlungen. Handlungen steuern Ergebnisse. Ergebnisse steuern Erfolg. Erfolg braucht Führung. Führung braucht Werte. Die Qualität unserer Handlungen entscheidet über die Qualität unserer Zukunft. Werte sind je nach Strategie und Ziele unterschiedlich kraftvoll. In Teams herrschen unterschiedliche gruppen- und teamdynamische Prozesse. Diese haben unmittelbar Auswirkungen auf Vorschlagswesen, Konflikte, Identitätsgefühl und Performance. Große Unterschiede zwischen den Teammitgliedern (Alter, Anstellungsverhältnisse, Geschlecht, Herkunft, Sprache, u.a.) bringen zusätzliche Spannungsfelder ein. Hier gemeinsame Vorstellungen von passendem Denken und Handeln zu erzeugen ist eine zentrale Aufgabe der Führung. Es muss klar sein, welche Erwartungen aneinander gestellt werden können und „was eine rote Karte ist.“

Ziele:

- Verbesserung von Teamgeistes und Performance
- Ziel- und Strategieorientierte Wertefindung
- Eingrenzung einer erfolgsrelevanten Teamkultur
- Alltagsrelevanz durch Handlungsrelevanz (Spielregeln)

Charakter zeigt sich in der Krise. (Helmut Schmidt)

Inhalte:

- Werte: Ausrichtungen, Bedeutung, Möglichkeiten
- Werte im Kontext des Konstruktivismus
- Wertequellen: Leitbild, Vision, Mission, Strategie
- Werteebenen: Lieferanten, Unternehmen, Kunden
- Teamkultur unter dem Dach der Unternehmenskultur
- Teamgeist und wichtige Lernfelder
- Teamgeist und Änderungen unter Druck und Stress; Wertekonflikte;
- Werte und Spielregeln im Kontext einer konstruktiven Teamkultur
- Einführung einer Teamkultur: Ablauf und Gestaltung

Methoden: Kurzinputs, Einzel- Gruppenarbeiten, Verhaltensübungen, BrainSurfing, Arbeitsaufträge,

Zielgruppe: Führungskräfte, High Potentials, StellvertreterInnen,

Dauer: 2 Tage + Follow-Up (Evaluierung ist empfohlen)

IFUM INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ
UND MOTIVATION EU

Internet: www.ifum.eu

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: office@ifum.eu