

## Diversity: Vielfalt als Ressource erkennen und nutzen.

*„Und mitten in der Schwierigkeit  
liegt die Möglichkeit.“ (Einstein)*

In diesem Seminar werden die Gründe für Motive und Ziele von Gender/Diversity erläutert, individuelle Reflexionen angestellt und organisatorische Anbindungsstrategien erörtert. Ermöglicht wird dies durch die so genannte 3D-Brille, die eine dreidimensionale Analyse von Phänomenen der Vielfalt auf den Ebenen von Differenz, Diskriminierung und Dominanz erlaubt.

*Für diese Veranstaltung besteht in vielen geförderten Einrichtungen von der Förderseite her ein „Besuchsnachweis“ für die obere und mittlere Managementebene.*

### Ziele

- Theoretische und praktische Wissensvermittlung über Anbindungsmöglichkeiten von Gender und Diversity in der Organisation
- Reflexion des eigenen Arbeitsalltages unter den Perspektiven: Gender&Diversity

### Inhalte

- Grundlagen von Gender und Diversity Management
- Theoretische Ansätze, Geschichte, Begriffserklärungen, Abgrenzungen und Handlungsfelder;
- Dimensionen von Diversity Management
- Altern und Diversitymaßnahmen
- Gender Mainstreaming: Sinnvolle Maßnahmen
- Behinderung am Arbeitsplatz
- Im Kontext von Diversity and Inclusion: Antidiskriminierung
- Wirtschaftlicher Nutzen
- Einführung in die Theorie von Differenzen

**Methoden:** Kurzinputs, Einzel- Gruppenarbeiten, Fallarbeit, Übungen,

**Zielgruppe:** LeiterInnen und EntscheidungsträgerInnen, am Thema interessierte, Menschen die mit Gender und Diversity bewusster umgehen möchten;

**Dauer:** 1 – 3 Tage

**IFUM** INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ  
UND MOTIVATION EU

Internet: [www.ifum.eu](http://www.ifum.eu)

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)