

Die Kunst des Delegierens: DIE 3 SELBST **Selbstorganisation, Selbstverantwortung, Selbstmotivation**

*„Wer will findet Wege,
wer nicht will findet Gründe.“*

Hintergrund

Berufliche Karrierepfade entwickeln sich häufig aus rein fachlicher Tätigkeit, über koordinierende Tätigkeiten (bzw. Operativ tätige Führungskräfte) hin zu reiner Führungsarbeit. Dabei liegen die Herausforderungen vor allem in den Bereichen: Akzeptanz als Führungskraft, richtig Delegieren, klare eigene Rollenführung und Vorbild.

Delegieren: Großes Harmoniebedürfnis, eine negative Gruppendynamik und der Ausgleich von Führungsfehlern durch Selbstausschöpfung können hier Führungskräfte in eine Sackgasse führen, was Leistung, Qualität und eigene Gesundheit betreffen.

Die Reflexion der eigenen Führungshaltung – vom Macher zum Ermöglicher - in Kombination mit Situativem Führen erobert neuen Handlungsspielraum und vor allem Zeitressourcen für die Führungskraft.

Ziele

- Bewusstseinsbildung in den Bereichen Führungshaltung, zielorientiertes Führen und Delegieren
- Verbesserung der Maßnahmenplanung zur individuellen MitarbeiterInnenqualifizierung
- Reduktion von Missverständnissen und Zeitfressern

Inhalte

- 3 Säulen erfolgreicher Führung
- Die 3 Selbst und Modelle der Einflussnahme
- Situatives Führen: Zwischen Können, Wollen und Dürfen
- Strukturen und Prozesse der MitarbeiterInnenführung im Kontext von Ad Hoc Gesprächen und Gerüchteküchen.
- MitarbeiterInnen bzw. Teams „delegationsfähig“ machen
- Die Führungslandkarte als Reflexions- und Planungsinstrument
- MbO: a) Ergebnisziele vs. Prozessziele und b) Problemlösungsorientierung vs. Zielerreichungsorientierung – Ein großer Unterschied!
- 3 Felder Ansatz zur Kommunikations- und Handlungsstrukturierung
- Das MAG und die Teambesprechung als zentrale Werkzeuge
- Tipps, Fallarbeit, Erfahrungsaustausch

Methoden: Kurzinputs, Einzel-Gruppenarbeiten, BrainSurfing, Fallarbeit, Übungen;

Dauer: 2 Tage

IFUM INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ
UND MOTIVATION EU

Internet: www.ifum.eu

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: office@ifum.eu

*„Willst du Menschen führen
dann gehe hinter ihnen.“*