

## **Das Rocket Model© Gemeinsam durchstarten.**

Führungskräfte lernen viel über die Führung von Mitarbeitern, bekommen aber wenig Anleitung zur Entwicklung von Teams. Bei Fragen wie den folgenden erhielten sie bis jetzt wenig Hilfestellung:

- In meinem Team steckt ein Wurm drin, aber ich weiß nicht, wo ich anfangen soll?
- Wie erkenne ich in meinem neuen Team möglichst schnell, wo es sich verbessern sollte?

Das Rocket Model© bietet hier eine sehr praktische Anleitung zu Schaffung wirklich guter Teams. Von Dr. Gordon Curphy und Dr. Robert Hogan entwickelt, verbindet es Forschung und Erfahrung von führenden Experten für menschliches Verhalten, Leadership und Teamdynamiken.

Es besteht aus diesen Elementen, die für die Teamperformance entscheidend sind:

- CONTEXT: Welche Annahmen für das Umfeld haben wir?
- MISSION: Was wollen wir erreichen? Was sind unsere Ziele?
- TALENT: Wer ist dabei? Haben wir die richtigen Leute, zu wenige, zu viele?
- NORMS: Welche Regeln setzen wir uns?
- BUY-IN: Fühlen sich alle dem Erfolg und den Zielen verpflichtet?
- POWER: Haben wir die notwendigen Ressourcen und Entscheidungskompetenz?
- MORALE: Wie kommen wir miteinander aus? Sind wir konfliktfähig?
- RESULTS: Bewegen wir die Nadel? Erkennen wir den Fortschritt?

Es gibt viele Werkzeuge, die einzelne Elemente behandeln, wie Persönlichkeitsprofile, Konfliktlösungsmodelle, Kommunikationsregeln etc. Das Rocket Model© setzt einen Schritt davor an, um an möglichst vielen Ecken anzuknüpfen, die für die Teamperformance wichtig sind und erst dann die Entscheidung für die passende Maßnahme zu treffen. Im Buch „The Rocket Model“ gibt es zu jedem Element ein Kapitel mit empfohlenen Aktivitäten, inklusive Formularen, um Schwachstellen zu bearbeiten.

Aber wie erkennt man eine Schwachstelle? Dafür wurde der Team Assessment Survey entwickelt. **Der TAS II© ist ein datenbankgestütztes Online-Befragungstool** mit ca. 45 Fragen. Die Teammitglieder geben zu jedem Statement eine Einschätzung ab, wie sehr sie dem zustimmen. Die Antworten können nach Kategorien gegliedert werden, um z.B. die Unterschied zwischen Leitern und Mitarbeitern zu erkennen. Zusätzlich werden die Antworten mit der Datenbank verglichen, um zu sehen, wie sich das eigene Team im Vergleich zu allen anderen Teams schlägt. Die Befragung ist ortsunabhängig, vertraulich und in deutsch, englisch und slowakisch verfügbar. Andere Sprachen sind in Arbeit.

Was macht man damit? Der TAS II© kann als Basis dienen, um nach einer Diskussion mit dem Team über die Ergebnisse mit den Teamentwicklungsmaßnahmen in der Folge an den erkannten Schwachstellen anzusetzen.

### Das TAS II © enthält:

- Briefinggespräch mit dem Auftraggeber  
Persönliche Einführung für das Team; wenn das nicht möglich ist per Mail.
- Eingabe der Daten der Teilnehmer in die Datenbank, Versendung der Zugangscodes, Erinnerungsmails
- Hotline für eventuelle Fragen im Zuge der Beantwortung
- Auswertungsgespräch mit dem Auftraggeber.

### Nachfolgende Maßnahmen:

Die nachfolgenden Teamentwicklungsmaßnahmen hängen vom Ergebnis der Diagnose und den davon abgeleiteten Zielen ab. Es kann ein Tag genügen, oder es braucht mehrere Offsites.

Unverbindliche Orientierungsgespräche zum Rocket Model ® sind gerne möglich.  
Vereinbaren Sie mit uns einen Präsentationstermin: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)

