

Professionelles Umgehen mit schwierigen Führungssituationen

*„Bevor du ausziehst, die Welt zu verbessern,
gehe vorher drei Mal durch dein eigenes Haus.“ (Konfuzius)*

Führungskräfte sehen sich vor allem in kritischen Führungssituationen der Herausforderung gegenüber, wie sie *professionell* als Führungskräfte agieren sollen. Solche Situationen betreffen u.a.: Alkohol am Arbeitsplatz, Burn-Out, Malversationen und Mobbing. Einerseits sind solch Situationen eher selten und daher fehlt die Erfahrung in diesem Zusammenhang, andererseits stellen sie – wenn sie auftreten – eine kritische Führungssituation dar. Führungsverantwortung erwächst dann u.a. auch aus dem „Nicht-Tun“ bzw. „Nicht-Getan-Haben“.

Wo sind meine persönlichen Grenzen?

Wo und Wie muss ich anderen Grenzen setzen?

Was können sich meine MitarbeiterInnen und Vorgesetzten von mir in diesen Situationen erwarten?

Wie professionell kritische Führungssituationen meistern?

Diese Fragestellungen stehen im Zentrum dieses relevanten Seminars.

Ziele

- Besseres Wahrnehmen der Führersorgepflicht als Führungskraft
- Selbstreflexion und Entwicklung konkreter Ansatzpunkte
- Fallarbeit und Kollegialen Beratung
- Mehr Sicherheit im Umgang mit diesen Situationen

Inhalte u.a.

- Stress, Überlastung, Burn-Out: Prävention, Früherkennung, Unterstützungsmöglichkeiten
- Alkohol: Hintergründe, Auswirkungen, erkennen, einschreiten, Prävention
- Malversationen: Vom Verdacht zum Einschreiten – Entwicklung eines Handlungsrepertoirs
- Konflikte ansprechen, Krisen verhindern
- Gewalt, Gewaltandrohung, Eskalationen
- Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Stalking
- Rückkehr nach längeren Krankenständen
- Tod von MitarbeiterInnen
- Suizid und Suizidgefährdung
- Umgehen mit „Grenzen“

Methoden: Referate, Einzel- Gruppenarbeiten, BrainSurfing[®], Rollenspiele, Workshop, Kollegiale Beratung; Übungen, Körperarbeit;

TrainerIn: ArbeitspsychologIn

IFUM INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ
UND MOTIVATION EU

Internet: www.ifum.eu

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: office@ifum.eu