

## Interventionen der Teamentwicklung

*„Bei einem schwachen Chef gehen die MitarbeiterInnen über Tische und Bänke.“ (v. Thun)*

Führungskräfte/Schlüsselkräfte stehen einer Vielzahl an Herausforderungen der aktiven MitarbeiterInnenentwicklung gegenüber – vor allem bei Personalknappheit oder überfordernder Gruppendynamik. Die Leistungsfähigkeit und der Leistungswille sollen erhalten und gestärkt werden. Abwärtsspiralen der Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen sind häufig bekannt: „Dienst nach Vorschrift“, erlernte Hilflosigkeit, Verweigerung, Machtkämpfe, unnötige Diskussionen, enge Führung, soziale Hängematte, Überforderung, etc. Was tun, wenn man mit seinem Latein am Ende ist?

Gezielte **Interventionen** seitens der Führungskraft können neue Impulse der Zusammenarbeit setzen, um Selbstverantwortung, Selbstmotivation und Selbstorganisation zu stärken.

*Welche Interventionen der Teamentwicklung gibt es*

*u.a.? Welche kann ich wann anwenden?*

*Worauf muss ich bei der Durchführung achten?*

Diese Fragestellungen stehen im Zentrum dieses praxis-orientierten TOP Seminars.

### **Ziele:**

- Erweiterung des Methodenrepertoires für Führungskräfte/Schlüsselkräfte
- Entwicklung konkreter Ansatzpunkte und Integration in Arbeitsalltag

### **Inhalte, u.a.**

- Grundlagen der Teamentwicklung
- Teamspiele
- Auflockerungsübungen
- Energieübungen
- Aktive Gestaltung teamförderlicher Rahmenbedingungen
- Teamförderliche Führungsstrukturen
- BrainStorming und Mind Mapping
- Soziogramm (Gruppeneinblick)
- Proxemik
- Fallarbeit und Tipps

**Methoden:** Fachinputs, Gruppenarbeiten, Übungen, Demonstrationen, BrainSurfing®, Action-Learning.

**Zielgruppe:** Führungskräfte, Schlüsselkräfte, ProjektleiterInnen, Team- und Gruppenleiter.

**Dauer:** 2 Tage

*„Bei einem dominanten Chef hören die MitarbeiterInnen auf zum Mitdenken.“*

**IFUM** INSTITUT FÜR FÜHRUNGSKOMPETENZ  
UND MOTIVATION EU

Internet: [www.ifum.eu](http://www.ifum.eu)

Tel.: +43 (0) 664 162 48 86

e-mail: [office@ifum.eu](mailto:office@ifum.eu)